

Njoyn^{MC}

Systeme de gestion du recrutement



Njoyn^{MC}

Système de gestion du recrutement

S'il est crucial pour toute organisation moderne d'embaucher les meilleurs employés qui soient, cela nécessite toutefois un puissant outil de gestion automatisé pouvant répondre aux attentes sans cesse grandissantes des recruteurs et des candidats éventuels.

Gérez l'ensemble du processus de recrutement de façon efficace

Njoyn^{MC} est une solution électronique de gestion du recrutement et de suivi des candidats fondée sur le modèle de logiciel en tant que service (*Software-as-a-Service* ou *SaaS*) qui simplifie et automatise le processus de recrutement et d'embauche en trois étapes :

- **Gérer le recrutement** nécessite l'élaboration de demandes et l'utilisation d'outils nécessaires pour annoncer des offres d'emploi sur Internet;
- **Gérer les curriculum vitæ (CV)** comprend l'entreposage des documents électroniques ainsi que l'utilisation des fonctions de recherche et des outils de repérage de la base de données de candidats dans le but de trouver rapidement les meilleurs candidats;
- **Gérer les processus** nécessite une gestion du flux de travail et des messages associés au cheminement d'un postulant à travers les différentes étapes du processus de recrutement. Cela réduit le temps consacré au recrutement et la charge de travail administratif et améliore la capacité à recruter les meilleurs candidats.

Avec Njoyn^{MC} vous pourrez, entre autres :

- Afficher rapidement des offres d'emploi sur le site Web de votre entreprise ou sur des sites d'emploi publics;
- Permettre aux candidats de postuler en ligne;
- Trouver rapidement le candidat idéal grâce à des fonctions de recherche avancées;
- Planifier des rencontres avec les candidats;
- Aviser les candidats aussitôt qu'ils sont sélectionnés;
- Bref, améliorer l'efficacité de votre processus de recrutement dans son ensemble.

Avantages

- Simplifie le processus de suivi des candidats
- Flexible et facile d'utilisation
- Permet de repérer rapidement et avec précision les bons candidats
- Améliore la qualification des candidats
- Accroît la rapidité et l'efficacité des activités liées au recrutement
- Accessible de n'importe où et à n'importe quel moment
- Rehausse la qualité de l'expérience des candidats
- Structure tarifaire flexible



Fonctions principales

Caractéristiques du système

- Capacité d'accès à distance
- Sites Web personnalisés
- Modèles de poste
- Journal des communications
- Formulaire d'application et modèles de message personnalisés
- Assistants personnalisés
- Calendrier intégré
- Application bilingue
- Centre d'assistance bilingue

Autres fonctionnalités

- Numérisation de CV papier
- Création de rapports *ad hoc*
- Module de diversité et équité
- Campagnes par publipostage
- Ensembles de compétences personnalisés
- Vue d'ensemble du répertoire des utilisateurs
- Responsabilité des entreprises et des clients

Analyse syntaxique des curriculum vitae (CV).

L'outil d'analyse des curriculum vitae permet de créer rapidement un profil détaillé. L'outil parcourt chaque CV et remplit le formulaire de profil en se servant des données qui se trouvent dans le document. L'outil permet de télécharger un grand nombre de formats de documents, notamment les fichiers Microsoft® Word, texte et Adobe® PDF.

Algorithme d'appariement.

Un algorithme d'appariement présente aux recruteurs une notation pour chacun des postulants. Cette note, calculée en comparant les exigences du poste avec les compétences du candidat, permet de voir d'un rapide coup d'œil si le candidat répond oui ou non aux attentes de l'emploi qu'il postule.

Messagerie instantanée.

Cette fonction permet de voir les utilisateurs présentement dans le système et permet également l'envoi de messages instantanés entre les recruteurs aux fins de communication rapide.

Intégration personnalisée avec les applications RH.

Njoyn^{MC} permet d'exporter les renseignements détaillés concernant une embauche réussie vers votre système RH externe, par l'intermédiaire d'un module de titularisation pouvant être personnalisé pour votre organisation.

Gestion des fournisseurs.

L'outil de gestion du fournisseur permet une interaction entre le client et le fournisseur. Il permet également aux fournisseurs de soumettre des candidatures par l'intermédiaire du système Njoyn^{MC}. L'outil d'évaluation des fournisseurs permet ensuite de classer les fournisseurs et d'analyser la performance de chacun à l'aide de rapports clés.

Modèles de message personnalisés.

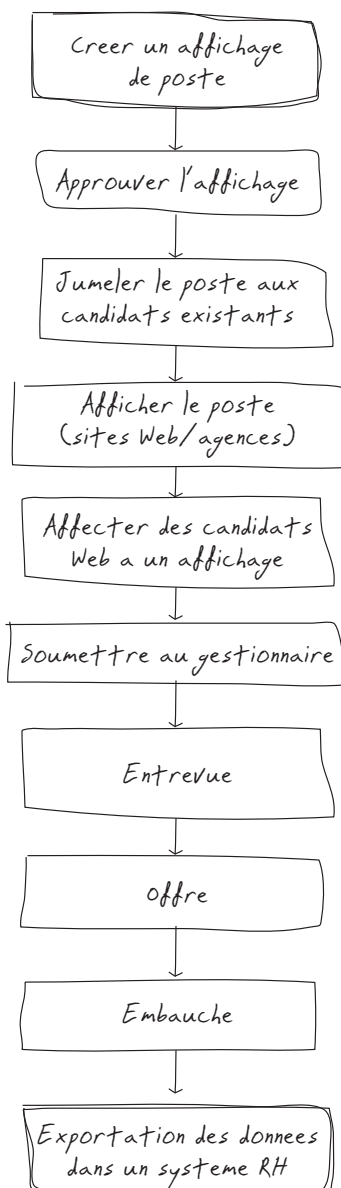
Tous les modèles de courriel sont personnalisables. Les utilisateurs peuvent également créer plusieurs modèles pour la même action, par exemple pour le refus d'un candidat et pour l'association d'autres modèles tels que les motifs de refus d'un candidat.

Diffusion et affichage multiple.

En un clic de souris, les nouveaux postes sont affichés sur le site Web de l'entreprise, l'intranet, les sites de recherche d'emploi sélectionnés et sont envoyés aux agences de placement. Il est possible de planifier la diffusion et le retrait automatique des postes offerts.



Déroulement standard du travail dans Njoyn^{MC}



Fonctions pour les recruteurs

Diffusion de postes.

Affichez rapidement les postes à pourvoir sur plusieurs tableaux d'affichage et sites et profitez pleinement de l'un des meilleurs canaux de recrutement – le site Web et l'intranet de votre entreprise.

Modèles de poste.

Njoyn^{MC} peut transformer n'importe quel affichage de poste à pourvoir en modèle stocké pour usage futur, une incroyable économie de temps et d'efforts lorsque vous devez pourvoir plusieurs postes ou encore des postes similaires.

Modèles avec assistant.

Des modèles avec assistant simplifient l'entrée de données en guidant l'utilisateur tout au long du processus d'entrée.

Filtrage des candidats.

Évitez la surcharge de candidats éventuels et retracez rapidement les meilleurs candidats qui soient grâce à des fonctions de filtrage et de classement automatiques des candidats; l'application filtrera les dossiers de tous les candidats en fonction de multiples critères d'embauche.

Archives.

Njoyn^{MC} enregistre les transactions tout au long du processus de recrutement et archive des informations détaillées sur les candidats, les postes, les personnes-ressources et les services.

Mesures d'efficacité.

Njoyn^{MC} permet de générer des rapports en temps réel, et les utilisateurs peuvent aussi récupérer instantanément des dossiers d'activités complets. Les rapports font le suivi des délais et des coûts liés à l'embauche, de la productivité des ressources, des coûts liés aux affectations, etc.

Communication continue.

Avisez les candidats aussitôt qu'ils se qualifient et maintenez les candidats et les recruteurs informés des développements grâce à des fonctions de communication continue.

Njoyn^{MC} peut aider votre organisation à trouver des candidats qualifiés qui vous aideront à bâtir l'avenir de votre entreprise.



Offrez une expérience unique aux candidats potentiels

Création d'un profil unique.

La création d'un profil unique permet d'éviter les doublons, garantit l'intégrité de la base de données et permet aux candidats de passer plus de temps à postuler plusieurs postes puisqu'ils n'auront pas à entrer chaque fois les informations relatives à leur profil.

Agent de notification d'emploi.

Les candidats peuvent configurer un agent de notification d'emploi qui les avisera chaque fois qu'un poste à pourvoir correspondra à leurs intérêts.

Outils de recherche d'emploi faciles à utiliser.

La page « Carrière » de votre site Web possède un filtre de recherche qui permet au candidat de trouver des possibilités d'emploi à l'aide de plusieurs critères de recherche; le filtre permet au candidat de rechercher des postes par région, par catégorie ou par mot-clé.

Ma sélection de poste.

La fonction **Ma sélection de poste** permet aux candidats de demeurer informés du statut de leurs demandes d'emploi; cette fonction peut être personnalisée afin de permettre aux candidats de suivre leur avancement tout au long du processus de recrutement.

Profil de compétences.

Les candidats peuvent postuler un emploi en ligne en soumettant tout simplement un profil de compétences, profil qui vous permettra de classer adéquatement les candidats pour vos postes à pourvoir présentement ou dans le futur.

Rétroaction.

Les candidats peuvent être informés de l'avancement de leur processus d'embauche, ce qui les incite à revenir sur les sites de vos clients pour connaître les derniers développements, une expérience qu'apprécient généralement les candidats.

Provenance des candidats

- Site Web de l'entreprise
- Sites Web de recherche d'emploi (babillards)
- Agences de placement
- Intranet
- Salons de recherche d'emploi
- Courriels



Fonctions pour les administrateurs

Modification du contenu.

Le contenu peut être modifié afin de répondre aux besoins en recrutement propres à votre organisation. Les administrateurs ont la possibilité de contrôler le contenu (modèles de message, listes des compétences, banques de questions, etc.).

Sécurité en fonction du rôle.

Une sécurité fixée en fonction du rôle vous permet de spécifier quel type d'accès au système chacun de vos utilisateurs doit avoir; chaque rôle a sa propre série de permissions lui permettant d'accéder à différentes sections, ce qui facilite grandement l'ajout de nouveaux utilisateurs dans le système. Avec des rôles et des permissions préétablis, octroyez des permissions à un nouvel utilisateur en quelques clics seulement.

Statistiques par recruteur.

Pour consulter les statistiques par recruteur, vous n'avez qu'à cliquer sur le nom d'un recruteur à partir du module de statistiques; un rapport détaillé vous permet également d'obtenir encore plus d'informations sur tel ou tel recruteur.

Piste de vérification.

Njoyn^{MC} enregistre chaque transaction effectuée au cours du processus d'embauche et archive des informations détaillées sur les candidats, les postes, les personnes-ressources et les services de l'entreprise. Tous les fichiers sont mis en correspondance de façon exhaustive afin de maximiser l'utilisation et la valeur de l'information.

Évaluations personnalisées.

Créez des évaluations personnalisées pour chaque poste faisant partie du processus de postulation en ligne; les résultats sont automatiquement annexés au profil du candidat.

Création de rapports.

À titre de solution de gestion du recrutement et de suivi des candidats destinée à améliorer l'efficacité des entreprises, Njoyn^{MC} fournit également des capacités de création de rapports des plus exhaustives.

Centre d'assistance technique.

Le soutien de la solution Njoyn^{MC} est assuré par téléphone et par courriel. Les utilisateurs de Njoyn^{MC} et les candidats postulant à un emploi peuvent communiquer avec le personnel bilingue du centre d'assistance, et ce, du lundi au vendredi, de 8 à 20 heures (HNE).

Quelques rapports disponibles

- Provenance des candidats embauchés
- Temps et coût d'embauche des candidats
- Affectation de postes et d'entreprises
- Affectation de postes aux recruteurs
- Activité de placement
- Candidats placés
- Provenance des candidats placés
- Activité du recruteur ou du gestionnaire
- Fréquence de connexion des utilisateurs
- Notes de l'utilisateur



Profitez pleinement de la meilleure source de recrutement qui soit :

le site web de votre entreprise

Dans le but d'offrir une expérience unique aux chercheurs d'emploi, nous vous aiderons à concevoir un page de postes à pourvoir ou un site Web complet d'affichage de postes conformes à l'aspect et à la convivialité du site Web de votre entreprise.



© Groupe CGI inc.



© Shaw Communications inc.



© Société canadienne des postes



Pour nous joindre

Un système de gestion du recrutement qui soit à la fois puissant, flexible et économique : c'est maintenant possible. Visitez **www.njoyn.com** ou composez le **+1.877.427.7717** pour comprendre comment les nouvelles technologies peuvent vous permettre d'améliorer la productivité de vos activités de recrutement et vous aider à sélectionner les meilleurs candidats.

© Centre de services de paie CGI inc., 2009. Tous droits réservés. Aucune portion du présent document peut-être reproduite, sous aucune forme que ce soit, sans l'autorisation préalable écrite de Centre de services de paie CGI inc. Njoyn est une marque de commerce de Centre de services de paie CGI inc. Toutes les autres marques mentionnées appartiennent à leur propriétaire respectif. Imprimé au Canada. BROCHURE NJOYN_F_1.0 (29-01-09)



150, Commerce Valley Drive West
2^e étage
Markham (Ontario) L3T 7Z3
Canada
Tél. : +1.877.427.7717
Télec. : 905.695.6547
Courriel : info.ventes@njoyn.com
Web : www.njoyn.com