

## Njoyn<sup>MD</sup>

### Système de gestion du recrutement

#### Caractéristiques du système

- Capacité d'accès à distance
- Sites Web personnalisés
- Modèles de poste
- Journal des communications
- Formulaire d'application et modèles de message personnalisés
- Assistants personnalisés
- Calendrier intégré
- Application bilingue
- Centre d'assistance bilingue

#### Avantages

- Permet de repérer rapidement et avec précision les bons candidats
- Accroît la rapidité et l'efficacité des activités liées au recrutement
- Rehausse la qualité de l'expérience des candidats
- Améliore l'efficacité du processus de recrutement dans son ensemble.



S'il est crucial pour toute organisation moderne d'embaucher les meilleurs employés qui soient, cela nécessite toutefois un puissant outil de gestion automatisé pouvant répondre aux attentes sans cesse grandissantes des recruteurs et des candidats éventuels.

#### Gérez l'ensemble du processus de recrutement de façon efficace

Njoyn<sup>MD</sup> est une solution électronique de gestion du recrutement et de suivi des candidats fondée sur le modèle de logiciel en tant que service (*Software-as-a-Service* ou *SaaS*) qui simplifie et automatise le processus de recrutement et d'embauche en trois étapes :

- **Gérer le recrutement** nécessite l'élaboration de demandes et l'utilisation d'outils nécessaires pour annoncer des offres d'emploi sur Internet;
- **Gérer les curriculum vitæ (CV)** comprend l'entreposage des documents électroniques ainsi que l'utilisation des fonctions de recherche et des outils de repérage de la base de données de candidats dans le but de trouver rapidement les meilleurs candidats;
- **Gérer les processus** nécessite une gestion du flux de travail et des messages associés au cheminement d'un postulant à travers les différentes étapes du processus de recrutement. Cela réduit le temps consacré au recrutement et la charge de travail administratif et améliore la capacité à recruter les meilleurs candidats.

Avec Njoyn<sup>MD</sup> vous pourrez, entre autres :

- Afficher rapidement des offres d'emploi sur le site Web de votre entreprise ou sur des sites d'emploi publics;
- Permettre aux candidats de postuler en ligne;
- Trouver rapidement le candidat idéal grâce à des fonctions de recherche avancées;
- Planifier des rencontres avec les candidats et les aviser aussitôt qu'ils sont sélectionnés.

## Fonctions principales

### Diffusion et affichage multiple.

En un clic de souris, les nouveaux postes sont affichés sur le site Web de l'entreprise, l'intranet, les sites de recherche d'emploi sélectionnés et sont envoyés aux agences de placement. Il est possible de planifier la diffusion et le retrait automatique des postes offerts.

### Algorithme d'appariement.

Un algorithme d'appariement présente aux recruteurs une notation pour chacun des postulants. Cette note, calculée en comparant les exigences du poste avec les compétences du candidat, permet de voir d'un rapide coup d'œil si le candidat répond oui ou non aux attentes de l'emploi qu'il postule.

### Analyse syntaxique des curriculum vitae (CV).

L'outil d'analyse des curriculum vitae permet de créer rapidement un profil détaillé. L'outil parcourt chaque CV et remplit le formulaire de profil en se servant des données qui se trouvent dans le document. L'outil permet de télécharger un grand nombre de formats de documents, notamment les fichiers Microsoft<sup>MD</sup> Word, texte et Adobe<sup>MD</sup> PDF.

### Modèles de message personnalisés.

Tous les modèles de courriel sont personnalisables. Les utilisateurs peuvent également créer plusieurs modèles pour la même action, par exemple pour le refus d'un candidat et pour l'association d'autres modèles tels que les motifs de refus d'un candidat.

### Messagerie instantanée.

Cette fonction permet de voir les utilisateurs présentement dans le système et permet également l'envoi de messages instantanés entre les recruteurs aux fins de communication rapide.

### Gestion des fournisseurs.

L'outil de gestion du fournisseur permet une interaction entre le client et le fournisseur. Il permet également aux fournisseurs de soumettre des candidatures par l'intermédiaire du système Njoyn<sup>MD</sup>. L'outil d'évaluation des fournisseurs permet ensuite de classer les fournisseurs et d'analyser la performance de chacun à l'aide de rapports clés.

### Intégration personnalisée avec les applications RH.

Njoyn<sup>MD</sup> permet d'exporter les renseignements détaillés concernant une embauche réussie vers votre système RH externe, par l'intermédiaire d'un module de titularisation pouvant être personnalisé pour votre organisation.

### Fonctions pour les recruteurs

- Processus abrégés des flux de travaux
- Questions de présélection
- Recherche par mot-clé
- Recherche avancée avec filtre
- Notation des candidats
- Capacité de rejets multiples
- Recherche par compétence
- Enveloppe d'examen de candidat
- Tableau de bord des recruteurs

### Fonctions pour les candidats

- Fonctionnalité « Envoyez cette page à un ami »
- Notification d'ouverture de poste
- Version imprimable des descriptions de postes
- Soutien aux candidats

### Fonctions pour les administrateurs

- Regroupement de permissions
- Permissions configurables
- Masquer les candidats internes

## Pour nous joindre

Un système de gestion du recrutement qui soit à la fois puissant, flexible et économique : c'est maintenant possible. Visitez [www.njoyn.com](http://www.njoyn.com) ou composez le **+1.877.427.7717** pour comprendre comment Njoyn<sup>MD</sup> peut vous permettre d'améliorer la productivité de vos activités de recrutement et vous aider à sélectionner les meilleurs candidats.



150, Commerce Valley Drive West  
2<sup>e</sup> étage  
Markham (Ontario) L3T 7Z3  
Canada  
Tél. : +1.877.427.7717  
Télec. : 905.695.6547  
Courriel : [info.ventes@njoyn.com](mailto:info.ventes@njoyn.com)  
Web : [www.njoyn.com](http://www.njoyn.com)